

南通港口新闻

南通港口新闻编辑部出版 准印证号:S(2018)06000011号 2018年10月26日 星期五 总第993期

● 中共南通港口集团有限公司委员会 南通港口集团有限公司 / 主办 (内部资料 免费交流)

发挥组织优势 坚持以人为本

港口集团集装箱业务转移职工安置平稳有序



通海港口有限公司码头一期工程效果图



通海港口有限公司办公楼、宿舍楼鸟瞰图

为贯彻落实习近平总书记关于长江生态环境保护重要指示精神,积极响应省市战略部署,走好南通港转型升级与港口一体化发展的“第一步”,在市各有关部门的关心支持下,在港口集团党委的坚强领导下,企业主动推进集装箱业务转移和职工安置工作,坚持明大势、识大体、顾大局,既保证业务转移的顺利进行,又维护职工的切身利益,努力实现人与企业的共同发展。

以人为本,全面深入了解情况,重视职工合理诉求。业务转移和职工安置涉及到企业职工的思想认识、现实利益及情感心理等诸方面,问题情况比较复杂,事关企业稳定与发展大计。企业坚持以人为本,用心、用理、用情做好职工思想工作。运用各种会议、下基层和一线向职工宣讲市委、市政府的战略部署,让职工充分了解集装箱业务转移的必要性与必然性,同时积极宣传通海港口公司的建设规模和发展愿景,进一步坚定职工信心。从8月24日开始,港口集团党委工作部、人力资源部、工会工作部等职能部门会同

集装箱分公司按照党支部书记、中层管理人员、班组长、一线职工4个层面,先后组织了4场与集装箱分公司干部职工座谈会,耐心细致地解疑释惑。集装箱分公司党委深入了解公司干部职工群众思想动态,注意收集梳理意见建议,注重发挥党支部在职工群众中的示范引领与带头作用。4场座谈会覆盖了公司各

期间人心不散、队伍不乱、工作不断、资产不流失、企业安全稳定。

组织引领,积极做好方案宣贯,筑牢思想基础。集装箱分公司党委主动作为,统筹谋划,第一时间召开党委扩大会议,党委委员、支部书记与科队负责人参加会议,重点传达集团党委书记、董事长施渠平的工作要求,对公司全体党员干部提出了“统一思想、强化担当”的具体要求。为了宣贯实施方案,采取“以党支部为单位分片包干”的工作方法,旨在突出党支部的组织基础,充分发挥党支部的战斗堡垒作用与党员干部的先锋模范作用,带动职工共同做好业务转移和人员安置工作。从9月21日至26日,公司5个党支部共组织召开6场宣贯会,全体职工人人参与,做到全覆盖、无遗漏,促使企业职工较快地理解了政策和要求,也更加清晰了自己的选择,并获得了绝大多数干部职工的理解与支持,为集装箱业务和人员平稳转移安置筑牢了思想基础。

班子靠前,率先与新公司签订劳动合同,保证了总体平稳顺利。9月27日, (下转二版)



图为公司职工签订劳动合同的场景

个层面,全程有集装箱分公司班子成员和集团职能部门负责同志参与,广泛听取收集了职工意见建议,为业务转移和人员安置方案制定实施打好基础,确保集装箱业务转移

督查组对集团开展三季度督查

为进一步推进全面从严治党“两个责任”工作落实,10月24日,市纪委派驻第十九纪检监察组组长徐国新带队前赴港口集团开展第三季度督查。

督查组先后听取了港口集团本部、通州港务分公司和狼山港务分公司就落实全面从严治党“两个责任”及作风建设等情况的工作汇报,并现场督查了企业两级党组织会议记录、工作台账、“三会一课”



等资料是否规范齐全;作风建设常态化机制、谈心谈话制度等是否健全;业务接待、财务制度等是否按规范执行等相关内容。

督查组针对存在问题进行了集中反馈,徐国新同志对问题整改及今后工作提出了四点要求:一是要进一步坚持和加强党的领导;二是要进一步落实管党治党责任;三是要进一步加强基层基础建设;四是要进一步严格企业作风建设要求。

集团纪委书记崔剑代表企业作了表态,将根据本次督查组指出的存在问题进一步压实责任抓落实,着重明规范、抓管理,强内控、严纪律,主动营造港口良好政治生态和风清气正企业环境。

(朱俊/文 于楠/摄)



为进一步推动南通港转型升级与一体化发展,结合企业年度培训计划,10月26日下午港口集团假座南通中华慈善博物馆报告厅举办“港口物流与新时代”专题讲座。根据集团党委部署,企业人力资源部特邀河海大学博导封学军教授担任主讲。集团领导班子成员、全体中层干部、各基层单位科队负责人代表、青年职工骨干代表、一线职工代表、集团机关人员代表等240多人聆听了本次讲座,讲座由集团党委书记、董事长施渠平主持。

封学军教授2009年入选教育部新世纪优秀人才支持计划,是江苏省新长征突击手,江苏省青联常委,江苏省综合交通运输学会常务理事,中国物流学会理事,中国物流学会·河海大学产学研基地主持人,长期从事现代物流工程与环境、港航系统工程与管理等领域的研究与教学,发表学术论文80余篇,主持或参与公益性或基金类研究项目20余项。封教授既有丰富的理论知识与专业功底,也有非常成功的经营管理实践。

封学军教授从对港口的基本认识与发展前沿谈起,重点分析了港口物流的发展趋势与港口行业的最新形势,展望预测了港口物流与转型升级的发展方向,并分享了他对南通港即将全面启动建设的通州湾海港规划的独特思考。

封教授以专业的学术眼光,独到的观点视野,准确的数据论证,清晰的思路对策,广泛的旁征博引,给在场的企业干部职工以深刻的认知与启发。封教授的讲座既紧扣时代的脉搏,又扎根丰富的实践,通过大量生动经典的港口案例,引发了强烈共鸣,对南通港干部职工如何深入解放思想,奋力追赶超越,把握长江经济带和“一带一路”发展机遇,具有很强的指导与启迪意义。

施渠平书记对举办本次讲座的重要性及取得的效果给予充分肯定,并对集团广大干部职工提出了五点殷切期望:一是眼界要宽,思路要清,站位要高;二是要时刻紧跟时代步伐,决不能固步自封;三是要高举改革的旗帜,大胆实践探索;四是要加强学习,强化思考,提升综合能力;五是未来南通港的发展需要港口人的持续奋斗和奉献。他最后强调,当前南通港正处于老港区业务转移与搬迁、新港区建设、一体化整合、通州湾海港开发、疏港铁路建设等重要时期,集团上下不仅要要把业务转移稳定、港区搬迁稳定、职工队伍稳定的责任扛在肩上、使命牢记心中,在港口迈向高质量发展的征程中作出应有的贡献,当好企业稳定的压舱石。同时,还要抬头看天,提高站位,把握方向,锤炼本领,在实际工作中将先进的港口发展理念、管理经验贯彻到具体工作落实中,指导我们的行动,担负起一代港口人的职责使命,为把南通港建设成为上海国际航运中心北翼强港而努力奋斗。

聆听讲座后大家倍受鼓舞,精神振奋,进一步激发了南通港人打造江苏出海新通道和江海联动新引擎的昂扬斗志。(罗岷 季红军/文 王龙华/摄)

港口集团举办「港口物流与新时代」专题讲座

港口集团团委举办“不忘初心 团聚青春”青年职工座谈会



为全面了解集团广大青年职工的思想、生活、工作、学习等方面的情况,进一步加强青年职工队伍建设,10月18日集团团委在一楼外宾室召开青年职工座谈会,集团党委副书记、工会主席陈云,人力资源部部长郭家鹏出席会议。来自各基层单位37名青年职工代表参加了会议。会议由集团团委副书记邵文欣主持。会议首先由15名青年职工代表做了交流发言,他们结合自身工作经历从职业心态、岗位技能、素质提升、责任担当以及对企业未来的发展建议或意见等方面谈己见、讲想法,与会人员在交流过程中,仔细聆听他人发言,互相学习,现场讨论氛围浓郁。

会上,郭家鹏诙谐幽默地将重阳节与青年职工座谈会作了鲜明对比,凸显了年轻人的蓬勃朝气,并对在座青年职工提出了两点希望:一是主动适应从学生到企业职工身份的转变;(下转三版)

狼山港务分公司 勇于担当克险阻 齐心协力创佳绩

10月份,狼山港务分公司吹响全面超额完成各项生产指标任务的冲锋号,迈开了冲刺四季度的坚实脚步。党委、经理室对港区形势进行客观实际的分析,通过公司月度工作例会、调度会等形式进行港情发布,突出一个“早”字,体现一个“快”字,做到一个“好”字,通过定责任、定进度、定要求,统一思想认识,增强挖掘人力、机械、库场等方面的潜力,千方百计提高码头利用率,鼓励广大干部职工勇于担当解难题,齐心协力创佳绩。截止10月20日,公司已完成装卸大型海轮13艘次,完成货物吞吐量52.7万吨。

进入10月以来,来港装卸硫磺、锰矿石、锂精矿、复合肥的巨轮接踵而至,转运出港的船舶也相继抵靠,码头生产一派繁忙。面对泊位紧张、船期集中、装卸期限紧、质量环保要求高的实际,公司领导对装卸安全、效率、服务与环保等进行了全面精细部署,全体干部职工把每一艘船都作为重点船,每一货种都作为重点货,确保到港船舶不待装、

不待卸,物畅其流。各生产、维修部门职工在工前就对每一个货种的作业环节、作业要求、注意事项做到心中有数;各部门管理人员深入生产第一线,及时解决影响生产的不利因素,班与班做到无缝对接;生产调度根据货源情况,科学调度码头泊位,并掌握好天气变化,巧妙穿插组织装卸。单船调度在生产现场组织好班前、工前动员,周密安排布置;现场安全监督员加大巡查力度,对现场暴露的问题,及时发现与解决,同时做好每一个货种卸完后的联检,确保每一个角落的货物都清理集中,尽最大限度确保货物不受损失。

攻城不怕坚,攻货不畏难。尽管客观因素给港区生产及货源组织增添了诸多困难,但干部职工不畏艰难、勇于担当、敢于拼搏、同心合力,港区生产呈现出新气象。10月3日10-11时,港区码头同时靠泊两艘大轮,“不莱梅”轮17800吨锰矿接卸,经过34小时的接卸起锚离港,平均昼夜效率12565吨;“飞鸟”轮48000二铵装船出口,56小时

就满载起航。特别是10月5日,满载25000吨复合肥的“杰拉尔丁”轮抵靠409泊位,该轮为“散进袋出”小包装灌包接卸,公司克服机械投入多、接卸任务重,场地、劳力、船期紧等困难,将该轮接卸作为巩固化肥品牌的重中之重,全员动员,全程监控,全面落实到位。在大轮到港前,装卸队支部书记、副队长方海亮带领技术工人把所需灌包机安排和全面调试检验到位,确保计量准确、运行正常。小包装灌包接卸中,所有生产部门领导都坚持在现场,解决可能出现的难题,从开好调度会、工前会、考评会入手,严格执行安全操作规程,加强质量管理,提升服务水平,全面监控环保,指挥协调作业,确保了生产效率稳定提升;一线职工你追我赶不放松,以件重准确、质量上乘取信于货主,提升灌包接卸效率。同时,采取积极有效措施,尽最大限度减少和控制撒落扬尘。该轮“散进袋出”接卸平均效率昼夜4898吨,最高工班记录1750吨。(琅轩)



日前,江海港务分公司技术维修人员抢抓生产间隙,对新散货系统BX4A皮带机近262米长皮带以及2#转运站矿石分流枢纽两节溜筒进行了集中更换,有力保驾了公司大轮接卸平稳有序运行。

BX4A皮带机和2#转运站是公司新散货系统重要的进矿通道,在近期设备巡查过程中,维修人员发现BX4A皮带机由于长期使用老化,部分皮带磨损严重,有些钢丝还出现了不同程度裸露,维修更换工作迫在眉睫。为此,公司技术维修人员抢抓短暂的大轮靠泊间隙,在时间上追求高效快捷,在质量上注重精益求精,严格按照皮带更换操作工艺,对BX4A皮带机近262米长破损皮带进行了切割、换皮、硫化 and 调试。与此同时,维修人员还对2#转运站内的两节溜筒进行拆卸更换。由于受场地狭小、设备所处位置特殊以及吊装

距离不够等因素叠加影响,两节溜筒整体拆卸安装只能凭借人力完成。为了尽快抢修设备,维修人员想方设法,动足脑筋,按照事先准备好的抢修方案并结合实践维修经验,利用2#转运站上方的开口处,通过双重牵引葫芦以及人推肩背等方法,一点一点地将溜筒进行拆卸挪位。值得一提的是,在更换溜筒过程中,重达6吨的溜筒悬于空中,只能借助多根牵引葫芦进行牵引,仅悬挂葫芦就让维修人员筋疲力尽。面对重重困难,维修现场的党员干部冲在前,赶在先,大家充分发挥港口职工勇于创新、敢于拼搏的工匠精神,齐心协力拧成一股绳,相互鼓励汇聚众人之力,在此起彼伏的号子声中完成了两节溜筒的拆卸更换任务。

由于组织有力、协调有序,公司维修人员克服了时间紧、任务重、难拆卸、场地灰尘大等诸多困难,在经过拆卸、更换、安装等一系列复杂工序后,分别仅用了3天时间即圆满完成了BX4A皮带机换皮和2#转运站两节溜筒的维修更换任务,并一次性调试成功。

(刘华文/摄)

江海港务分公司 克服困难抢修设备 齐心协力保驾生产

通州港务分公司 优质高效忙生产 精益求精赢点赞

通州港务分公司强筋骨,练内功,扎实抢抓上海南港装卸生产,保质保量完成风电叶片等货种接卸任务,精益求精的件杂货作业技能赢得了上海南港方、船方的一致点赞。

为了做好“安娜美克”轮等海轮的装卸生产,劳模朱建荣10月7日14时提前带领14名工人赶赴上海南港。在码头引桥未修复的情况下,工人们乘坐拖轮到达码头,开始风电叶片集并工作。朱劳模有序指挥着门机,将驳船从临港装来的9片叶片依次吊放在码头下游。

8日10时,“安娜美克”轮停靠南港码头中部。该轮待装9件风电叶片,一层三片,共放三层。海轮甲板前部已装满了货物,后部留有空间刚好摆放风电叶片。位置小、空间紧,给叶片装载带来一定难度。两名司机在报关手



指挥下缓缓将第一片风电叶片从码头吊起,同步慢慢向上游移去。司机们握紧操纵杆,盯紧叶片,1米、2米……“停!”听着报关手的指令,他们一个旋转一个增幅,风电叶片被一点点吊至海

轮上方,“下,下,下!”风电叶片稳稳放在了甲板的船方指定位置。同样的节奏再一次响起,1片、2片、3片……当第4片放下时,朱建荣发现该叶片中部紧贴底层第2片,他立即停止了生产。请来船长,船长看后满头大汗,他要求司机立即将第4片风电叶片吊至码头,检查后发现两片都没有损伤,船长终于长长松了一口气。经过观察发现,是因为底层第一片和第二片之间只有10厘米所致,留有空间太小,经过调整增加至20厘米,再进行叶片吊装,9片风电叶片稳稳放置到位,没有出现类似问题。船长感激得紧紧握住了朱劳模的双手,连声“Thanks!”。工人们忙完“安娜美克”轮风电叶片的装卸生产,又投入到下一艘“俄罗斯”轮风电叶片接卸任务中。(陈志军 文/摄)



日前,轮驳公司举办了一期消防知识培训班,各部门、单船代表50多人参加了培训。(龚潜艇/摄)



设备自行技术改进研制的清扫机有效提高了港区道路清扫效率。(吴中俊/摄)

(上接一版)《南通港口集团有限公司集装箱业务转移职工安置方案》经港口集团四届二次职代会审议通过,企业即行印发该方案,同时发布职工安置工作公告,并与通海公司协商,9月28日、29日和30日,分别在港口集团集装箱分公司和通海公司同时设立现场办公地点,集中办理职工安置具体事项。集装箱分公司班子成员率先与港口集团解除终止劳动合同,同时与通海公司签订新的劳动合同,为广大职工工作好表率。通海公司及时公布部门设置与人员安排,在此期间该公司管理层也召开了专题会议布置对接工作,并由公司财务总监带队到集装箱分公司办公现场向

职工释疑解惑,使职工清楚了解通海公司的制度规定,也让大家充分感受到新公司和老公司对职工的关爱。截止9月30日现场集中办公结束,除少数职工因个人原因未办理劳动关系转移手续外,其他职工劳动关系全部按规范程序顺利转移至通海公司。人员的整体到位为通海公司各项生产和管理正常快速运行提供了可靠保证,到10月12日通海港口公司累计完成集装箱吞吐量突破10万标箱,截至10月23日共作业大小船舶1261艘次,完成箱量123261标箱。

据了解,南通港通海集装箱港区规划面积5412亩,岸线长2478米,规划建设7至8个7万吨级集装箱泊位。到2022年通海港区集装箱年吞吐能力将达到200万标箱。通海港区着眼于策应上海国际航运中心建设和江苏省港口一体化改革,立足于南通交通区位优势,着力发挥长江下游深水岸线和深水航道优势,将极大提升南通港未来竞争力,助推现代化港口城市建设,并逐步打造成为沿江集装箱运输内贸枢纽中心、近洋集散中心、远洋深水大港正加速推进前期工作,未来南通江海两座港口将通过专用铁路相连,建成公铁水集疏运体系。(张映红 文/供图 王龙华/摄)

设7至8个7万吨级集装箱泊位。到2022年通海港区集装箱年吞吐能力将达到200万标箱。通海港区着眼于策应上海国际航运中心建设和江苏省港口一体化改革,立足于南通交通区位优势,着力发挥长江下游深水岸线和深水航道优势,将极大提升南通港未来竞争力,助推现代化港口城市建设,并逐步打造成为沿江集装箱运输内贸枢纽中心、近洋集散中心、远洋深水大港正加速推进前期工作,未来南通江海两座港口将通过专用铁路相连,建成公铁水集疏运体系。(张映红 文/供图 王龙华/摄)



10月25日下午,轮驳公司第二党支部与崇川海事处党支部开展了共建活动。图为根据共建协议条款按期开展船舶机电设备专题培训。(瞿铿/摄)

每日「三省」益处多

论语中讲到,孔子的学生曾参勤奋好学,深得孔子的喜爱,别人问他为什么进步那么快?曾参说:“我每天都要多次问自己,替别人办事是否尽心尽力?与朋友交往有没有不诚实的地方?传授别人的东西自己有没有做不到的?”这就是著名的典故“一日三省”。自省是我们每一个人必备的修养。为保证工作的质量和效率,我们需要每日“三省”工作:“今天我要完成哪些工作,工作这样干对吗,今天的工作有没有提高?”

工作第一“省”:我今天要完成哪些工作?一个优秀工作者不仅要对自己全天的工作胸中有数,而且要做出具体计划,科学周密地分配自己时间,即划分出先干什么后干什么;大块时间干什么,小块时间干什么;早上干什么,下午干什么;今天必须把什么事情做完等等。时刻发问自己,“我今天要完成哪些工作”,这样可以督促自己完成全天的工作,充分利用工作时间,分清工作主次,不至于“抓了芝麻,丢了西瓜。”

工作第二“省”:这样干,对吗?每个人在自己日常工作或某项具体工作完成过程中要习惯进行质疑、反思、发问,问一问这样干是不是符合高效率、高质量、低成本的标准要求,有没有需要改进或创新的地方,问一问自己的精神状态是否最佳,工作主动性是否充分发挥,团结协

作做得是否很好,我们要问一问自己模范带头作用是否体现等等,通过不断地发问,找出改进点或创新点。对找出的改进点或创新点,我们要克服困难,积极实施改进或创新,直至解决问题,达到三“省”吾身的目标。

工作第三“省”:今天有没有提高?发问过程中,发问者首先要坚定创新信心,树立创新勇气,冲破各种束缚,打破固有的思维定势,敢于向自己或他人多年形成的传统做法挑战,敢于向权威和书本挑战,把继承和创新有机地结合起来。要取得实质性进步,就需要不断学习补充新理论、新知识、新经验,掌握新技能,注意培养自己的观察判断能力和敏锐的创新触觉,从而不断提升自己的创新意识、创新能力和素质水平。

每日“三省”,是避免工作疲乏的良药,同时也是成为一名优秀员工的必备素质。只有自身做到勤反省,才会知晓每天得失,才会见贤思齐见不贤而内自省,才会不断提高自己的工作能力和业务水平。有了这样的工作三“省”,那么应该做什么、做好了什么、没做什么,出了什么问题,怎样改进,在不断反思,不断学习中,既留下了工作的印迹,也明确了得与失。这本身就是一种习惯养成,一种意志锻炼。久而久之,成就了自己,也成就了工作。思维

港口集团纪委召开工作例会



10月19日下午,南通港口集团有限公司纪委在港口大厦七楼西会议室召开工作例会。会议由集团纪委书记崔剑主持,集团纪委委员、专职纪检员、机关有关部门负责人、各单位党组织负责人、党群科长、纪检员等近20人参加了会议。

会上集团纪委书记崔剑首先以《履行监督首要职责,助推清廉国企建设》为主题上了一堂专题廉政党课。随后传达了市国资委系统落实“两个责任”月度例会精神,深入学习了市纪委派驻第十九纪检监察组《关于市国资委系统深化廉政风险排查防控工作的通知》内容,研究部署了企业廉政风险排查防控的重点工作。

会议还对企业第三季度纪检工作进行了总结,对第四季度

纪检重点工作予以了布置。同时,对市委第五轮巡察一组巡察工作和市纪委派驻第十九纪检监察组督查反馈问题的整改情况进行了通报。

最后,集团纪委书记崔剑对第四季度企业落实全面从严治党“两个责任”提出明确要求,强调聚焦中心工作,坚持问题导向,结合健全内控机制,开展好企业廉政风险排查防控工作。同时,要求对全年工作进行盘点和梳理,认真谋划好明年工作思路。崔剑同志还就认真做好迎接市纪委派驻第十九纪检监察组第三季度督查提出要求:一要认真对待督查;二要积极主动配合;三要如实汇报工作情况;四要深刻反省问题,及时整改落实要求,将党风廉政建设抓到位,并形成企业长效机制。(朱俊/文 于楠/摄)



为丰富集团公司广大职工业余文化生活,加强各基层单位职工之间的沟通与交流,增强企业凝聚力和向心力,10月17日集团公司工会、团委联合在南通战狼台球俱乐部举办了2018年职工台球比赛。来自各基层单位的24名选手参加了比赛。

在开幕式上,集团公司党委副书记、工会主席陈云致辞,她阐述了举办活动目的在于进一步动员广大职工投身到全民健身运动中去,积极进行体育锻炼、增强体质,并以活动为契机加深各单位职工之间的了解和友谊,推进和谐企业建设,促进集团高质量可持续发展。她希望全体参赛选手努力拼搏,奋勇争先,赛出风格,赛出水平,把更高、更快、更好的体育精神融入到日常工作中去,为集团转型升级发展注入新的生机与活力。

本次中式黑8台球比赛采用单循环淘汰制。比赛中,选手们手握球杆,或眉头紧锁、思考球局,或手疾眼快、步步紧逼,或凝神静气、处变不惊,精彩的开球、击球、救球频频出现,博得了观众阵阵掌声。

经过一场紧张而精彩的比赛,最终来自通州港务分公司的王俊华凭借精准的进攻,严密的防守,荣摘桂冠,江海港务分公司冯辉辉获得亚军,轮驳公司钱翔文获得季军,江海港务分公司蔡焱获得殿军。

本次比赛不仅为台球爱好者提供了展示自己的舞台,同时也充分展现了港口人顽强拼搏、勇争第一的精神。(朱俊/文 潘健宇/摄)

港口集团2018年职工台球比赛圆满落幕

江海港务分公司召开工会第三次会员代表大会



10月18日,经报请集团工会和公司党委批准,江海港务分公司召开了工会第三次会员代表大会,大会应到会员代表55名,实到53名。会议选举产生了32名出席集团工会第三次会员代表大会代表和公司新一届工会委员会、女工委员会、经费审查委员会,公司第三届工会委员会第一次会议选举丁毅为工会主席。

会议审议通过了丁毅所作的《适应新形势,扛起新责任,团结动员广大职工为公司稳健和谐发展建功立业》的工会工作报告和《女工委工作报告》、《工会经费审查委员会工作报告》。工会工作报告对过去五年的工作进行了全面总结。五年来,工会

注重发挥自身职能,加强民主管理,维护职工的合法权益,充分发挥联系职工的桥梁纽带作用,报告还结合公司实际提出了今后五年工会工作基本思路

和主要任务,这将为促进公司经营发展奠定了坚实的基础。会议要求公司新一届工会委员会要以习近平新时代中国特色社会主义思想统领各项工作,认真履行职责,充分发挥广大职工在民主管理和民主监督中的作用,更好地维护职工的合法权益。注重提高广大职工综合素质,不断推进群众性经济技术创新工程,把工会建成职工满意的“职工之家”。要充分认清当前港口发展面临的新形势,在参与公司经营发展过程中,一方面要认真学习宣传工会工作的方针政策,树立大局观念,确保公司职工队伍稳定;另一方面要强化工会组织的职能优势,坚持正确的思想导向,在职工中深入开展竞争意

识、忧患意识的宣传教育,不断提高职工的业务技能和综合素质,积极推进企业文化建设,进一步提升公司核心竞争力。大会号召公司全体工会会员认真落实本次会议精神,在公司党政工的领导下,大力弘扬诚信、务实、高效、卓越的企业精神,与时俱进,解放思想,团结一心,开拓创新,以强烈的使命感和责任感投身到新时期港口改革发展实践中,为实现集团及公司各项发展目标而努力奋斗!

会上,集团党委副书记、工会主席陈云充分肯定了公司生产经营等各项工作取得的优异成绩,向与会代表介绍了当前南通港口发展面临的机遇和挑战,并从加强学习着力提升综合素质,解放思想切实转变发展理念,改进作风努力强化管理执行三方面对新当选的委员代表及全体职工提出希望和要求。她强调,公司全体职工要在集团党委的坚强领导下,在工会的组织引导下,奋力追赶超越,勇于争当先锋,进一步巩固提升大船装卸品牌,共同为高质量实现集团稳定、转移、融合发展作出新贡献!(吴中俊/文 刘华/摄)

南通中理召开职工思想动态分析会

10月12日,南通中理公司召开了职工思想动态分析会,公司领导、党支部书记、班组长和职工代表近20人参加了会议。

参会人员积极发言畅所欲言,提出了绩效考核、业务发展、人员结构、班组管理等15个方面职工普遍关心的热点、焦点、难点问题,并就如何做好思想政治工作进行了交流。公司领导回避问题,对能解决的问题当场给予答复,一时不能解决的问题向职工做好答疑解惑工作。当前公司职工队伍总体比较稳定,大多数职工能够正确对待各项改革举措、正确对待利益的再分配,对待工作兢兢业业、埋头苦干,以实际行动关心企业发展。

会议要求各部门、各班组要增

强思想政治工作的前瞻性、针对性和实效性,把尊重人、理解人、关心人、帮助人作为思想政治工作的出发点和落脚点,要从三个方面做好职工思想政治工作:一是深入了解职工思想动态,了解职工最关心的热点、难点问题,搭建起沟通交流平台,主动化解矛盾;二是具体问题具体分析,针对不同的人、不同的思想观念,寻找不同的解决办法,从职工的实际需求出发,急职工之所急,想职工之所想,时刻把职工的安危冷暖挂在心上,真心实意帮助他们办实事、解难题;三是多做换位思考,多从职工的角度来分析思想动态,设身处地为职工着想,积极引导职工共同为促进公司和谐稳定发展出谋划策。

(潘健宇)

爱在金秋 情暖夕阳

为进一步继承与弘扬中华民族尊老敬老、爱老助老的优良传统,10月16日上午,通州分公司团委、集团机关团支部组织10余名青年志愿者来到夕阳红温馨老年公寓,给老人送去慰问品和节日祝福。看到青年同志的到来,老人们很是激动。志愿者们有的与老人拉家常,有的与老人一起包饺子,有的为老人整理房间,大家纷纷用朴实而真诚的行动表达着对老人们的关爱。整个敬老院洋溢着温馨、祥和的气氛,老人们欣慰地享受着青年志愿者带来的关爱和幸福。

本次志愿活动,不仅给老人们送去了温暖、表达了爱意,也切实为老年人排忧解难,充分发挥了青年志愿者们在传播文明、弘扬新风中的先锋模范作用,同时让团员青年学会孝敬、学会感恩、学会奉献,营造了温馨和谐、健康文明的氛围。(郭凯/文 葛洋/摄)



港口集团团委举办“不忘初心 团聚青春”青年职工座谈会

(上接一版)二是主动适应集团从正常生产经营到大变革发展的转变。

最后,陈云肯定了本次活动的意义,同时指出:青年职工要有蓬勃的朝气,昂扬的锐气,攻坚的勇气。要有“三态”:一要好



心态,坚定执着,阳光豁达,刻苦求进;二要高姿态,学会为人处世,干事创业,不惧挫折;三要佳状态,干事有激情,处事有方法,

遇事有担当。她寄语青年职工要不放过任何一个学习的机会,树立“忠诚、敬业、勤奋”的岗位精神。(团 轩)

廉洁自律

24 不摸锅底手不黑,不拿油瓶手不腻。

25 松是害,严是爱,廉洁自律做表率。

26 在其位,谋其事,尽其责,廉其政。

27 廉而洁,一身正气;勤而俭,两袖清风。

28 智者不惑,勇者不惧,勤者不贫,廉者不腐。

29 职权对廉洁者是一把人生的拐杖,对贪婪者是一把自制的利刃。

30 清正德,廉洁在志。

31 兴廉政之风,树浩然正气。

32 严格自律出廉政,服务创新谋发展。

飞歌改革开放四十秋(下)

●丁力

《大中国》中有以下的描写：
……

好一个大中国。拥有现代事业的大热情和大势头。发展模式 and 话语影响了世界秩序的演变，影响了世界发展的进程。香港、澳门回归，一扫百年耻辱，民族扬眉吐气，奥运会、残奥会精彩给力；世博会缤纷靓丽；抗震救灾举世瞩目；世界上最大的城市化进程；世界上最大的房地产市场；高于发达国家的住房自有率；最大的高速铁路网四通八达；世界第二大高速公路网；世界第二大经济体……

这就是一个大国的广度；
这就是一个大国的深度；
这就是一个大国的力度。

挑战世界所有的难题，离不开中国人的智慧。

大中国需要大智慧；
大中国需要大境界；
大中国需要大战略；
大中国需要大宏图；
大中国需要大跨越。

大中国拥有太阳一样雄伟的力量，永远拥有年轻的世纪和巍峨的憧憬。

大中国，国际责任大。大中国需要 13 亿人同呼吸命运同方向同步伐。大中国正沿着习近平新时代中国特色社会主义思想指引的道路，用圆圆满满的心愿创造未来。人类命运共同体正得到世界的认同和实践。

……

大中国需要一个政党，大政党需要掌舵者、引路人。党的十九大，举起了习近平新时代中国特色社会主义思想的旗帜，让中国人民鼓舞，也让世界人民满意。

党的十九大以后，我写了《读出幸福感》。我用一生的感受，写出了心声：

……

戴上老花镜，认真品读，一小段，一小段，一天又一天，而又迫不急待，我读着党的十九大报告。

读着读着，我读出了幸福感……

我们继承着革命的红色基因，我们享受着和平的幸福人生。

哦，我们享受的幸福人生，都是来自党的阳光。

我们童年的梦想，变幻成了天宫、蛟龙、天眼、悟空、墨子、大飞机；

我们青年时下乡插队的牵挂，迎来了党中央的脱贫攻坚战，我们曾经的乡亲们，开始走进了富裕的甜蜜；

我们中年时的梦想，一步步走向中华民族的伟大复兴；

我们老年时的忧党忧国之心，欣喜地看到了反腐败斗争压倒性态势已经形成并巩固发展……

我们从电视、媒体、微信，每天享受着响亮的主旋律，享受着强劲的正能量。

从党的十九大，我们再一次看到了马克思主义在中国的发展，看到了习近平新时代中国特色社会主义思想的光辉。

我敬佩习总书记不忘初心信力；

我敬佩习总书记世无伦比的勤力；

我敬佩习总书记心系民心的念力；

我敬佩习总书记举世无双的定力；

我敬佩习总书记深藏宏远的慧力……

我们党的十九大报告，字里行间，铭记着党的初心。让我们深刻体会到，实现“两个一百年”奋斗目标的踏实和希望；我们也深深感动着，“始终把人民利益摆在至高无上的地位”是中国共产党最崇高的担当。

哦，我们的党，敢于斗争，敢于胜利。“吸吮着五千年中华民族漫长奋斗积累的文化养分，拥有十三亿多中国人民聚合的磅礴之力”。

哦，我们的党，“具有无比广阔的时代舞台，具有无比深厚的历史底蕴，具有无比强大的前进定力”。

哦，党的十九大报告，是一面鲜红的旗帜，正带领中华民族走向伟大的复兴。

……

相信，我的读后感，也会是十三亿多中国人民共同的读后感和幸福感！

我的最新一篇文稿是《赞新时代的思想》，有杂志的主编称之为力作，不敢当。但我用心在写，用情在写，用血在写。

我的体会是：改革开放的伟大实践，造就了习近平新时代中国特色社会主义思想，而习近平新时代中国特色社会主义思想，又将领导中国的改革开放走向更加美好的明天。



凝望 李舒/摄

时光荏苒，岁月如梭。弹指一挥间，我从青葱岁月的青年人悄然步入了不惑之年，江海港务分公司也在一片江边芦苇滩涂中迅速拔地而起，成为拥有现代化港口设施的大型专用散货码头。十年岁月，公司从无到有，从有到优，在桥吊门机的旋转舞姿中，在流程皮带的欢歌笑语中，在潮起潮落的岁月更替变化中，我见证了公司十年的发展，我经历了发展中的艰难，我更感受到了十年磨砺后所创造出的辉煌。今天，无论你走到公司的哪里，脚步所及之处，都能为她所迸发出的勃勃生机深深感染，内心里一定会和我一样充满了激情，流露出无比的骄傲和自豪。

说起公司，倒与我有了几分渊源。我祖辈的老宅就在公司的附近，这片热土上还有着我祖父家的几亩田地。我清晰地记得，2006 年之前，我每每到老家，这里还是一片江边渔村的景象，纵横交错的田间、高高飘荡的芦苇，常常是我们小伙伴玩耍的好地方。现如今，过往的痕迹已经荡然无存，记忆中的江边芦苇早已被深水码头所代替，那摇曳在江面上的小渔船换成了海上的“巨无霸”，昔日的乡间羊肠道也已变成了宽阔的大马路。这里，正发生着日新月异的大变化，到处都是气象万千的新美景。

我从来没有想到会在老家的门口工作，更没有想到会成为勾勒这片美好蓝图的建设者。或许是命运的安排。2005 年下半年，我从外理公司调到了原来的姚港港务分公司，2009 年底，随着集团公司的资源重组，成为了现在江海港务分公司的一名员工。初来乍到，一切都是陌生的，但我感觉到，这里将来会很好。起初，我被分配在理货部门，从事现场理货员工作。说起理货，看似简单，也就是跟数字和货物打交道，但在实际操作中却很繁琐，不仅关系到公司的货运质量，作为一扇对外的服务窗口，更关系着公司的品牌形象。所以，我每天坚持上班提前 40 分钟到岗，无论是寒冷刺骨的冬天，还是骄阳似火的夏季，在这个时间段里，我不仅要今天的作业计划了然于胸，还要对场地的货物情况做到心中有数，什么是重点，哪些环节可能会出错，需要特别注意。这些工作没有人要求我必须这样做，但我知道，只有把事情做在前面，才能把公司布置的生产任务做细、做实、做好。记得

有一次，我在查看场地货物时，发现矿粉底脚下有一堆杂矿。为了不影 响 货 运 质 量，我 急 忙 联 系 调 度 部 门 将 杂 矿 进 行 了 清 理，保 证 了 出 矿 货 物 的 质 量，由 于 发 现 及 时，没 有 影 响 到 当 天 的 作 业 生 产。在 理 货 部 门，像 我 一 样 工 作 的 同 事 还 有 很 多，他 们 没 有 什 么 豪 言 壮 语，但 在 心 里 却 有 着 一 份 执 着 和 信 念——夯 好 根 基，是 公 司 高 质 量 稳 健 发 展 的 关 键。

在理货部门，我待的时间不长，随后被借调到了公司党群部门，参与了公司自办刊物《江海通讯》的编写工作，也正是

我眼中的改革开放征文

十年磨砺同风雨 承梦起航达江海

●江海港务分公司 刘 华

是因为这种工作上的关系，我对公司十年来所经历的风雨历程就感触更深了。记不清有多少次，公司生产经营班子成员围坐在一起研究讨论公司的发展，也记不清有多少回，公司领导亲自带队千方百计找货源、千辛万苦跑市场。向心就是动力，凝心就是力量。在抢装快卸、大干快上的氛围里，公司上下心往一处想，劲往一处使，依托超大型船舶接卸品牌，抓效率，重服务，促高产，用自己的亮点特色在同行业中竖起了新的标杆。同时，快捷的接卸效率、优质的服务也吸引了众多客户，生产和揽货形成了良性互动循环。近年来，随着 15 万吨级以上船舶靠港作业的日趋常态，公司审时度势，从自身特点和实际出发，不

断在强化内部管理上下功夫、在拓宽外部货源渠道上做文章，通过转思路、挖潜力、节能降耗、降成本等有效举措，全面提升了公司核心竞争力和社会美誉度。不仅如此，“共创幸福江海，同建美好家园”等主题活动以及单船劳动竞赛的有序开展，进一步调动了职工的工作积极性和创造性，明确了新思想，激发了新动力。如今，《江海通讯》已经成功开办了 90 期，每一期我都保留几张存档，作为珍藏也好，作为资料也罢，它的字里行间无一不记载了公司三千六百多个不平凡的日日夜夜以及一路走来的艰辛历程。

十年磨一剑。回首过去，我们江海人在风雨中同行，在逆流中勇进，用勤劳的双手和辛勤的汗水浇灌着美丽的江海之花；展望未来，我们还需努力，向着通江达海的美好明天，乘风破浪，承梦起航！

四十年 逢双庆(上)

●严金凤

忆往昔，四十年，弹指一挥间。在涓涓流淌，早已远逝的岁月长河记忆里，仿佛又荡漾起波光粼粼的涟漪……

我祖辈居住在港闸区古名复兴沙，多为门前有河，屋后有港，四周是园沟的水乡，称为“种沙田，磨豆腐；汤里来，水里去”的地方。老老小小居住的房屋多为“两草一盖”，说穿了就是用稻草、麦秆草加芦苇葺。正因

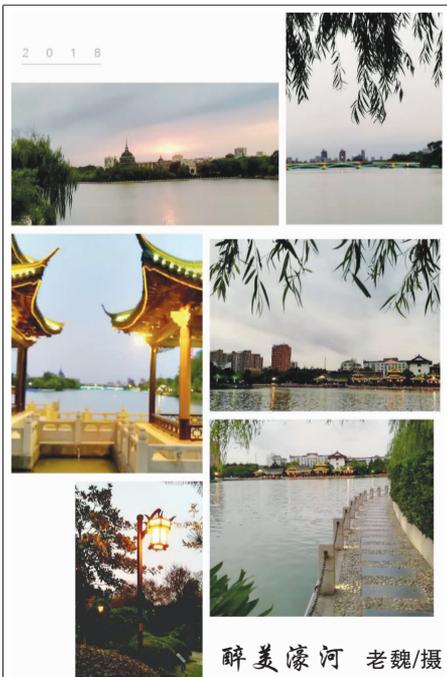
芦苇葺容易腐朽，加上年久失修，受损严重，妻子埋怨：正月初一起身下团圆，连蜡烛火也点不着。芦苇洞穿洞，若遇上大风暴雨，爱说顺口溜的妻子揶揄称：起风拿绳，落雨拿盆。其意是刮大风时拿粗绳将屋顶幔牢；在大雨如注时屋内漏雨，只好举盆接水。直至改建了小瓦房，生活暂且安定，再不愁“东风急，雨乱壁；雨刚停，屋内滴雨不得歇”的尴尬，摒弃了风鸣雨响，奏出让人心烦的音韵。

雾蒙蒙，路漫漫。改革开放的春风吹遍了神州大地，唤醒了思想禁锢的人们，面对浩瀚的商海，跃跃欲试，很想做遨游沧海的“弄潮儿”。有招商引资的，大大小小工厂、商铺如雨后天春笋，遍地开花；有因地之宜改变数千年单一种植条件的，栽培瓜果应时而生，农家乐、葡萄棚、西瓜地、草莓园

星罗棋布；有利用池塘、河港水乡优势放养鱼虾大蟹蟹，和可创外汇的珍珠蚌，做足水面养殖文章；有扩大养猪、养羊、养

鸡、养鸭，不断出现的专业户，没多久都成了“万元户”……真是八仙过海，各显神通。固然也有良好愿望想为乡梓带来福祉的。学习外地经验，搞“原拆原建，成块成行；靠河搬迁，大家帮忙”的方程化，顺便将所有草房改建成红瓦房。当时砖瓦货源匮乏，凭票供应，房虽建好，屋顶还开着“天窗”，好些时间内，在众人帮助下，方才将屋顶“窟窿”遮盖完备。为此留下这样的谣谚：搬迁快，重建忙，一同住上新瓦房。

岁月流逝，曙光灿烂。经过一段时间内不断转型升级，在游泳中学会游泳，改革大潮中人们的精神面貌依然意气风发，港闸人为子孙积攒用来改变居住条件的夙愿，薪火相传。在上世纪 90 年代，人们钱袋子开始鼓起来，富起来，再也不甘心寂寞。港闸区从小镇到乡村，兴起一股进城热、建楼房热的高潮。个别富裕起来的人家，偏见的认为：宁要崇川一张床，不要港闸一幢房。从小孩进城上幼儿园，到筹划购买城里住房。大部分富了的农民，还是守着老祖宗留下的根基，在原址建造两层，甚至三层的楼房，且一座比一座豪华别致。



醉美濠河 老魏/摄

信息廊

江苏港口一体化改革再下一城

在去年底完成集装箱业务资源整合与统筹经营后,近期,江苏省港口一体化改革再下一城,实现对大宗散货物流板块的一体化运营。

9月29日,江苏省港口集团物流有限公司已正式挂牌成立,江苏省港口集团将以新成立的物流公司为载体,推进江苏省沿江沿海大宗散货物流统筹运营,以全程“一单制”为抓手,集港口、仓储、多式联运为一体,推动线上线下深度融合,全面统筹集团物流通道和节点枢纽,推动实现“一个牌子对外、一个窗口对外、一个单子对外”,着力构建功能完善、网络健全、便捷高效的全链条现代物流体系,合力打造江苏港口物流品牌。

据了解,江苏省港口集团物流有限公司系在原南京港集团全资子公司南京港物流有限公司基础上,增资扩股重组设立,由江苏省港口集团控股、南京港集团参股。

另悉,2017年12月16日上午,江苏省港口集团有限公司长江集装箱事业部在太仓挂牌成立。长江集装箱事业部成立后,将作为江苏省港口集团直属单位,以资源协同和业务协调为重点,初步实现沿江港口集装箱统筹经营,基本实现沿江沿海集装箱运输体系对接,推动功能布局、航线拓展、市场开发、资源利用等方面的统筹,整合推动长江集装箱业务港航物流融合发展,进一步降低全程物流成本,更好地为经济转型服务。长江集装箱事业部总部设立在苏州(太仓),并下属三个区域分部与一个航运功能分部。

此次推进大宗散货物流板块一体化,是江苏省港口集团贯彻落实江苏省委省政府推进沿江沿海港口航运资源整合决策部署,继集装箱业务、信息化建设、航运板块(下转二三中缝)

信息廊

(上接一四中缝)整合之后采取的又一项一体化改革举措。

至此,江苏省港口集团在2017年5月22日正式挂牌成立后,一年多来,江苏省港口集团快速组建,并从组织架构、业务协同、管理体制等方面,初步理顺了集团总部与各下属港口、航运企业的管控模式和运转体系,基本形成了精简高效、执行有力的“集团总部+区域中心”的管理架构和组织体系。与此同时,港口一体化的业务协同体系也全面形成,形成“一体化经营+区域集约发展”的总体思路。一年多时间,相继对集装箱业务和大宗散货业务等两大主要货类资源进行了深度整合,实现业务协同与统筹经营。

2017年5月,江苏省委、省政府立足加大沿江沿海港口整合力度,加快形成港口投资、开发、运营全省“一盘棋”格局,成立江苏省港口集团,努力实现由港口大省向港口强省的跨越,江苏港口由此拉开集群化发展新篇章。

根据江苏省港口集团近期披露的集团定位,未来江苏省港口集团初步考虑将走“一二三四五”的发展战略之路,即:做强一个平台,构建两个通道体系,打造三个港口综合枢纽,创建四大品牌,争创五个一流。

做强一个平台:力争通过3—5年努力,把省港口集团打造成为全省港口投资、建设、管理、运营的一体化平台和实施主体;

构建两个通道体系:打造以连云港为核心和支点的海铁联运通道,打造以长江南京以下江海联运区为主体的江海联运通道;

打造三个港口枢纽:围绕“一区三港”建设,推进江苏省港口群的深度分工合作,着力打造三大港口综合枢纽;

创建四个优势品牌:集装箱优势品牌、液体化工品牌、航运服务品牌、港口综合物流品牌;

争创五个一流港口:成为设施一流、服务一流、技术一流、管理一流、环境一流的港口综合运营商和服务商。